

2022 Relatório de Sustentabilidade - Sumário Executivo

Criando um mundo em
que os cuidados de saúde
não têm limites



Mensagem de Peter Arduini, Presidente e CEO



“As considerações sobre ESG são o cerne da nossa visão e estamos trabalhando para integrar estes princípios no coração do nosso negócio e gerenciamento de riscos.”

Para saber mais sobre os esforços de sustentabilidade da GE HealthCare, por favor consulte o nosso [Relatório sobre Sustentabilidade de 2022](#)

Caras Partes Interessadas,

A GE HealthCare começou a sua jornada como uma companhia independente, de capital aberto em janeiro de 2023 com a finalidade de criar um mundo em que os cuidados de saúde não têm limites. Juntos estamos construindo uma organização focada no paciente com raízes bem sólidas baseadas na nossa história de prover soluções inovadoras para cuidados de saúde avançados, com um compromisso de longo alcance no que toca à sustentabilidade. Assumimos a continuidade daqueles que têm defendidos os mais altos padrões e estabelecido as bases a partir das quais damos início a este lançamento. Com isso, temos muito gosto em partilhar o Relatório Inaugural de Sustentabilidade da GE HealthCare.

Adotamos uma abordagem renovada ao redefinirmos como queremos enfrentar o mundo e nos relacionarmos uns com os outros. Ao nos basearmos no que há de melhor no histórico da GE HealthCare, estamos desenvolvendo novas capacidades para o futuro e adaptando a nossa cultura para nos tornarmos mais conectados, colaborativos, empoderados, dinâmicos e inovadores. Estamos melhorando a nossa sintonia e nossa responsabilidade a todos os níveis da companhia, acelerando a tomada de decisões e removendo complexidades para aprimorar a nossa eficiência operacional.

As considerações de ESG são fundamentais para a nossa visão e estamos trabalhando para implementar esses princípios no cerne dos nossos negócios e do nosso gerenciamento de riscos. Temos o prazer de relatar que progredimos em uma série de frentes este ano conforme os nossos programas de sustentabilidade foram se desenvolvendo e progredindo para cumprir os seus objetivos. A EcoVadis reconheceu os nossos esforços quando nos premiaram com o nível de Prata em novembro de 2022, confirmando o quanto os princípios de sustentabilidade e responsabilidade corporativo foram integrados nos nossos negócios e nos nossos sistemas de gerenciamento.

Com a supervisão do nosso Conselho Administrativo, instituímos um foco na liderança visando os nossos esforços para a sustentabilidade a vários níveis. Designamos Kelvin Sanborn como o novo Líder de Programa de ESG e estabelecemos um comitê permanente entre empresas que dirige as iniciativas de sustentabilidade da companhia e trabalha para as incorporar no cerne do negócio.

O comitê inclui representantes dos setores do Meio Ambiente, Saúde e Segurança, Jurídico, Financeiro, Gerenciamento de Riscos Corporativos, assim como nosso Representante para Marketing Corporativo e Comunicações, e nosso Diretor para a Diversidade, Igualdade e Inclusão.

No ano passado, nomeamos Abigail Epane-Osuala como nossa nova Diretora para a nossa estratégia para a Diversidade, a Equidade e a Inclusão. Com a sua liderança, estamos empenhados em promover uma cultura inclusiva em que os nossos colegas estejam capacitados para fazer o seu melhor trabalho em um ambiente em que se sentem aceitos, respeitados, ouvidos e tenham um sentimento de integração. Estamos trabalhando para ativar essa cultura e estamos intencionalmente focados em uma abordagem baseada em dados para determinar prioridades. Estamos também reunindo uma equipe para desenvolver a nossa filantropia e estratégias de voluntariado e, em 2024, planejamos estabelecer uma Fundação GE HealthCare para apoiar esses esforços nas nossas comunidades globais.

No que diz respeito aos nossos esforços para lidar com a mudança climática, reduzimos as nossas emissões de gases de estufa (GEE) em 27% desde 2019, em consonância com a nossa meta a curto prazo de reduzir emissões de Nível 1 e 2 em 50% até o ano de 2030. GoldSeal, nosso programa para ajudar a prevenir o desperdício ao promover a reutilização de equipamento e peças, recuperou aproximadamente 6.700 unidades de equipamento de imagem e ultrassom, processando cerca de 5,15 milhões de quilos de desperdício em aterro.

Reafirmamos igualmente o nosso compromisso ambiental ao aderirmos ao juramento do Departamento da Saúde e Serviços Humanos/Casa Branca para descarbonizar o setor da saúde e tornar as entidades de cuidados de saúde mais resilientes aos efeitos da mudança climática.

Nos sentimos incentivados por estas conquistas, mas sabemos que ainda há muito trabalho por fazer. Nossa posição única no ecossistema de saúde vai nos permitir ter muito maior impacto em cinco áreas-chave:

- Expandir o acesso a cuidados de saúde de qualidade.
- Promover a diversidade, igualdade e inclusão.
- Mitigar o impacto climático e melhorar a resiliência concomitante.
- Aprimorar a economia circular e o design ambiental.
- Proteger os dados informáticos dos pacientes e a cibersegurança.

Estas áreas prioritárias são sustentadas pelo compromisso de longa data da GE HealthCare no que toca à inovação, qualidade dos produtos e integridade.

Nossa gama de atividades planejadas para 2023 e para os próximos anos é ampla, com os próximos passos relevantes a tomar conforme formos avançando na nossa jornada de sustentabilidade. No topo da lista estão as nossas metas de redução GEE, para submissão à iniciativa metas baseadas na ciência, Science Based Targets initiative (SBTi), até o final do ano 2023. Por favor, consulte a sessão “Destaques de 2022 e previsões” deste relatório para obter a lista de atividades agendadas para breve.

No contexto da ameaça crescente da mudança climática, desigualdade sistêmica e disparidades globais de saúde, reconhecemos que nunca foi tão crucial cumprir com a nossa meta e dar continuidade aos nossos compromissos. Estamos engajados em manter vocês informados – nossas partes interessadas – sobre o nosso progresso, que é concomitante com definirmos os nossos valores ao agir com ética e com completa e irredutível integridade em todos os momentos. Acreditamos que este primeiro Relatório de Sustentabilidade se pauta por esse compromisso. Agradecemos os vossos comentários e as vossas opiniões.

Com os melhores cumprimentos,

Peter J. Arduini
Presidente e CEO

Governança de sustentabilidade e áreas prioritárias

Estrutura da governança

Conselho de Administração/Comitês de Direção		
Direção Executiva da GE HealthCare		
Administração do Comitê de Programas da Empresa		
Objetivo	Supervisão e gerenciamento	Funções
Em consonância com as responsabilidades da Diretoria e da governança corporativa do gerenciamento, o Programa de Gerenciamento Corporativo da GE HealthCare identifica, avalia e responde de forma pró-ativa aos riscos e oportunidade que podem impactar os negócios e as operações da companhia.	A Diretoria supervisiona a implementação e a execução da estratégia corporativa, assim como o nosso programa e atividades de ESG. A Diretoria recebe atualizações regulares para se manter informada dos potenciais riscos e oportunidades de ESG.	<ul style="list-style-type: none"> • Co-Diretores do Comitê ESP: os Líderes de Programas de ESG e ERM (de Lei e Política Global) coordenam as atividades de ESP. • Membros: Designados pela Diretoria Executiva da GE HealthCare, os membros do Comitê de ESP representam as regiões, segmentos e funções da GE HealthCare. Eles reúnem a nossa perícia nas atividades de negócios e a consciência dos riscos e oportunidades que a GE HealthCare enfrenta. • Líder de Programa de ESG: gerencia a prática e as iniciativas de ESG, juntamente com peritos em determinadas matérias que, por sua vez, lideram os seus respectivos programas em todo vasto espectro do panorama de toda a ESG. • O Líder de Programa de ERM: gerencia a prática e as iniciativas de ERM, inclusive identificando, avaliando, monitorando e reportando de forma pró-ativa os principais riscos da companhia.

Avaliação da materialidade/Relevância

Em 2021, quando a GE HealthCare ainda era um negócio operacional da GE, entramos em parceria com uma terceira parte para efetuar uma avaliação da materialidade da ESG para identificar os principais impactos, riscos e oportunidades para a nossa companhia no escopo alargado de uma série de tópicos da ESG. O objetivo dessa avaliação foi desenvolver uma lista de prioridades consideradas como as mais relevantes para uma estratégia de sustentabilidade.

Contactamos mais de 100 partes interessadas tanto internas como externas para identificar o que era mais relevante para a GE HealthCare.

O resultado final desse processo de avaliação, nossa matriz de materialidade de ESG, identificou cinco áreas prioritárias:

- **Expandir um maior acesso aos cuidados de saúde** para populações menos bem servidas a nível global.
- **Promover a diversidade, a equidade e a inclusão em toda a empresa** ao promover uma cultura intensiva em que todos os nossos colegas se sintam empoderados para realizar o seu melhor trabalho.
- **Suavizar o nosso impacto climático e melhorar a resiliência** ao trabalhar para reduzir as nossas emissões de GEE em consonância com a SBTi (é favor ver a seção Clima no Relatório sobre Sustentabilidade para objetivos e finalidades específicos).
- **Aprimorar a economia circular e o design ambiental** promovendo e possibilitando a reutilização de equipamentos e de partes de equipamento desinstalado, e incorporando considerações ambientais na fase de design dos nossos produtos.
- **Proteger os dados dos pacientes e a cibersegurança** adotando uma abordagem padrão para a privacidade dos dados a nível mundial com base em larga medida no Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD da UE) e leis similares sobre privacidade.

Comunicamos regularmente com as partes interessadas tanto externas como internas, incluindo clientes, fornecedores, colegas, investidores, organizações governamentais organizações de pacientes, ONGs, associações industriais, e com as comunidades em que nós trabalhamos, para obter uma visão mais ampliada e comunicar com transparência as nossas prioridades.

Destaques de 2022 e olhar para o futuro

Meio Ambiente

Atenuar o nosso impacto climático e melhorar a nossa resiliência

- Reduzir as nossas emissões operacionais de GEE em 27% desde 2019, em consonância com a nossa meta a curto prazo para reduzir as emissões de Nível 1 e 2 em 50% até o ano 2030 e alcançar o nível zero até 2050.
- Registrada com o SBTi, com o compromisso de apresentar indicadores de um desempenho-chave em termos de redução de impacto climático (ICDs) e metas para validação no final do ano de 2023.
- Aderimos ao compromisso do Departamento de Saúde e Serviços Humanos/ Casa Branca para descarbonizar o setor da saúde e tornar os estabelecimentos de cuidados para a saúde mais resilientes aos efeitos da mudança climática.

Adiantar a economia circular e o design ambiental

- A recuperação de ativos e programas de recompra, no coração do programa de circularidade da GE HealthCare, recuperaram cerca de 6.700 unidades de máquinas de imagem e ultrassom, resultando em 5,15 milhões de quilos de material reutilizado e reciclado. O equipamento reconicionado GoldSeal é reimplantado só quando atende a padrões pré-especificados de qualidade.
- Nosso Centro de Operações de Reparação dos Estados Unidos processa 4,5 milhões de quilos de matérias primas anualmente, das quais 80% é reciclada e mantidas fora dos aterros.

Olhar para o futuro

- Uma avaliação completa de risco climático (incluindo riscos físicos e transitórios e oportunidades); espera-se que esteja concluída até o final de 2023.
- Construir um plano de transição climática a ser informado pela nossa avaliação de risco climático.
- Desenvolver um mapa de zero emissões de carbono para os Níveis 1, 2, e 3 de emissões de GEE, e submeter metas ao SBTi para validação até o final do ano de 2023.
- Avançar na nossa ambição de fazer com que os fornecedores que representam os 70% principais dos gastos se comprometam com metas baseadas na ciência para os seus objetivos de redução do impacto climático. Estamos lançando esse esforço coletando dados de pesquisas de terceiros com esses fornecedores.

Social

Promover a diversidade, igualdade e inclusão

- Desenvolvemos e comunicamos novos Princípios Operacionais Culturais e iniciamos um processo de mudança multi-anual, faseado e integrado para intronizar esses princípios na GE HealthCare.
- Cumprimos a meta igualdade de gênero a 100% no que toca a igualdade de salários globalmente e para as minorias sub-representadas nos EUA.
- Estabelecemos um Conselho com 10 membros dos quais 40% são mulheres, 30% são racialmente/eticamente diversos e 20% nasceram fora dos Estados Unidos. O Conselho de liderança também é diversificado, sendo composto em 60% por mulheres em postos de direção (Diretor de Liderança, Chefe do Comitê de Auditoria, e Chefe do Comitê de Nomeação e Governança).

Expandir o acesso a cuidados de saúde de qualidade

- Investimos em produtos de meio de contraste noruegueses Active Pharmaceutical Ingredients (API) para atender à demanda crescente a nível mundial de meio de contraste iodado.
- Fizemos donativos de equipamento de salva-vidas no valor de \$5 milhões de dólares para a Ucrânia para utilização em cenários de emergência fora dos hospitais.
- Foram doados sistemas de ultrassom e Raio X no valor de \$1 milhão de dólares após o terremoto devastador que ocorreu na Turquia no início de 2023.

Olhar para o futuro

- Fortalecer o nosso foco e as nossas ações para construir um canal para talento negro/afro-americano, das minorias raciais e étnicas e das mulheres a nível global.
- Continuar o lançamento de um portal diversificado de fornecedores, que permitirá a vários fornecedores com perfis completados de participar plenamente e maximizar as oportunidades proporcionadas pela GE HealthCare.
- Desenvolver uma estratégia de filantropia corporativa, incluindo a criação de uma Fundação GE HealthCare em 2024.
- Reinventar a nossa estratégia de voluntariado para incentivar os nossos colegas a nível global e permitir que tenham um papel nas suas comunidades.

Governança, ética e responsabilidade

Expandir os programas de governança, ética e conformidade

- Lançada como uma companhia cotada em bolsa independente com fortes disposições de governança corporativa, incluindo, entre outras coisas, eleições anuais para diretor, um Lead Independent Director com obrigações claramente delineadas, e sem disposições de maioria absoluta, sem “surpresas imprevistas” ou estrutura de ações de classe dupla.
- Relançamos *The Spirit & The Letter* (Código de Conduta da GE HealthCare) em 10 idiomas.
- 99,7% dos colegas foram certificados como tendo lido e compreendido o Código de Conduta.

Olhar para o futuro

- Reforçar a transparência e reportando a curto prazo, incluindo a emissão de relatório TCFD uma vez concluída a avaliação de risco climático, e uma avaliação de materialidade atualizada em 2024 para informar as nossas prioridades de ESG.
- Aprimorar os padrões de comunicação que utilizamos para transmitir a nossa informação e os nossos dados de ESG. Em julho de 2023, a GE HealthCare aderiu à UN Global Compact. Estamos atualmente explorando como é que as nossas prioridades de sustentabilidade e compromisso estão em consonância com as metas de Desenvolvimento Sustentável da Nações Unidas / UN Sustainable Development Goals (SDGs). Prevemos que esta análise esteja finalizada em 2024.

Nosso impacto social

Expandir o acesso aos cuidados de saúde

Planejamos criar o design e desenvolver uma gama de produtos que podem ser úteis para os nossos parceiros e clientes que se dedicam a atender as necessidades de pacientes carenciados.

Produtos

Alguns dos produtos da GE HealthCare que nos ajudam a alcançar essa meta:

- Vscan Air
- Mobile CT in a Box
- AMX Navigate
- Mural™ Solution for Labor and Delivery

Colaborações

Alguns dos nossos programas colaborativos que fazem parte dos nossos esforços para expandir acesso aos cuidados de saúde são:

- Implantar sistemas móveis de CT (tomografia computerizada) na Tailândia
- Prover uma solução abrangente para centros de cuidados cardíacos no Sudeste da Ásia
- Implantar unidades móveis de Raio X e máquinas ECG na República Democrática do Congo
- Expandir acesso e fornecer radioterapia de precisão
- Formação de médicos rurais na China
- Promover a consciência de câncer do seio na China
- Treinar profissionais na África e na América Latina em imagiologia médica
- Melhorar o acesso aos radiofármacos na África do Sul






Donativos

- \$5 milhões de equipamento salva-vidas de ultrassom e monitoramento para a Ucrânia
- 30 dispositivos de ultrassom portáteis para quatro ONGs na Nigéria
- \$1 milhão de dólares de sistemas portáteis de ultrassom e sistemas de Raio X para a Turquia
- Mais de \$450.000 dólares de equipamento ultrassom de diagnóstico na China

Apoiar as nossas equipes

Estamos trabalhando juntos para estabelecer uma cultura na qual possamos nos desenvolver. Um dos nossos maiores trunfos é a nossa força de trabalho, sólida, estável e valorizada a nível global. 68% da nossa força de trabalho está localizada fora dos EUA.

Transformação cultural

Nossos Princípios Operacionais Culturais				
				
Servir as nossas equipes, os pacientes e os clientes	Liderar com uma mentalidade simples e direta	Empoderar com espírito empreendedor	Concretizar o futuro dos cuidados de saúde	Ganhar em conjunto e se divertir

Processo de mudança cultural

Promover o desenvolvimento da nossa nova cultura e dos nossos Princípios Operacionais Culturais não implica apenas programas e iniciativas. Iniciamos a transformação da cultura da GE HealthCare através de um processo plurianual, faseado, e integrado na mudança. A nossa meta é alinhar consciência e compreensão a todos os níveis da organização, incentivar a adoção da nossa nova cultura e dos seus princípios, e fomentar a sustentabilidade da nova cultura em todos os ecossistemas da nossa companhia. No nosso primeiro ano, os nossos esforços estão focados principalmente em construir uma compreensão e uma coordenação ao nível de toda a companhia.

Saúde e bem-estar dos colegas

A saúde é de importância primordial para a GE HealthCare. A nossa responsabilidade é garantir que qualquer pessoa que trabalha conosco realiza a sua tarefa de forma segura, enquanto também trabalha de forma continuada para tornar o nosso ambiente de trabalho mais seguro.

Índice	Indicador de 2022
Taxa total de Ferimentos e Doenças Registráveis ¹	0,34
Fatalidades – colegas e empreiteiros	0

¹ Número de ferimentos e doenças incorridos no trabalho durante o período de um ano por 100 trabalhadores a tempo inteiro consoante a U.S. Occupational Health and Safety Administration (OSHA) manutenção de registros a nível global.

Diversidade, equidade e inclusão

Estamos focados em criar um ambiente diversificado, equitativo e inclusivo para os nossos colegas que representam as comunidades que a GE HealthCare serve. Revemos igualmente o pagamento para confirmar que as nossas práticas remuneratórias são competitivas e equitativas.

Dados de pagamento equitativo 2022²

Global	EUA	
100%	100%	101%
Gênero	Americano Negro/Africano	Outros Etnias Diversos

Índices de diversidade

Dados Globais de Gênero

Liderança ³	Profissional ⁴	Todos os colegas
34,2%	33,7%	32,1%
Mulheres	Mulheres	Mulheres
+3,8%	+0,5%	+0,4%

Dados são comparados com dados de 2021

Dados de etnicidade dos EUA

Liderança	Profissional	Todos os colegas
23,6%	25,1%	28,6%
-1,1%	+0,8%	+1,4%

Dados são comparados com dados de 2021

Dados dos EUA	
2,4%	9,9%
Invalidez	Status de veterano

² Nossos resultados de equidade salarial incluem gênero e negros/afro-americanos dos EUA e outros colegas da faixa profissional por meio de executivos etnicamente diversos em 11 países (os Estados Unidos e os 10 principais países com pelo menos 500 colegas no escopo; essa população abrange 75% de nossos colegas globais da faixa profissional por meio de executivos).

³ A liderança é composta por colegas da faixa executiva (gerenciamento de nível médio) e superiores.

⁴ Profissional é profissional e colegas de faixa profissionais sênior

Nosso impacto ambiental

Mudança climática

A GE HealthCare reconhece a relação entre um meio ambiente saudável e pessoas saudáveis. A mudança climática afeta as determinantes sociais e ambientais de saúde, englobando ar limpo, água potável, alimentação suficiente e abrigo seguro. É nossa responsabilidade intensificar as nossas ações para reduzir ainda mais as nossas emissões. A GE HealthCare tem duas metas de redução de emissões de GEE:

- Até 2030, reduzir as emissões operacionais (Níveis 1 e 2) por 50% em comparação com a linha de base de 2019.
- Attingir zero emissões até 2050.

Os componentes básicos do nosso plano de redução carbônica

Pilar 1: Facilitar as reduções da pegada de GEE

- Nos últimos dois anos, as nossas maiores usinas têm utilizados mapas de redução de GEE. Em 2023, foi solicitado às usinas adotarem as novas ferramentas ELM incluindo o Registro de Aspectos e Impactos.
- Estabelecemos um fundo central dedicado aos projetos de redução das emissões de GEE, que gastaram cerca de \$6,5 milhões de dólares em 2021 e 2022 para efetuar projetos de redução de energia. Isto suscitou um debate que continua de como integrar mais plenamente essas ideias e projetos na cultura e nas operações da GE HealthCare.

Pilar 2: Reduzir as emissões da frota

- Temos uma frota global de cerca de mais de 10.000 veículos. Desde 2020, introduzimos mais de 1.150 veículos híbrido-elétricos plug in (PHEV) e veículos elétricos (EV) na nossa frota global.
- Nossa frota da UE está liderando nesse sentido; mais de 75% das encomendas de veículos aguardando entrega são híbridos, PHEVs, ou EVs.

Pilar 3: Mudando para fontes renováveis de energia

- Compramos 100% de eletricidade renovável em 14 usinas na Europa e em 4 usinas nos EUA.

Nossos esforços resultaram nas seguintes redução de emissões de Nível 1 e de Nível 2 GHG:

Emissões de Nível 1 e 2 GEE



% Mudança vs. Ano Base (2019)



Economia Circular

Para tratarmos de circularidade, nós reimaginamos os nossos produtos e componentes através da vida útil do produto. Isto engloba o design, o fabrico, aquisição, distribuição, instalação, e operações de serviço, até chegar à utilização do produto. Nós também oferecemos opções de renovação e reciclagem aos nossos clientes e um ecossistema de cuidados de saúde no final da vida útil do nosso equipamento, o que inclui a procura de peças e a reciclagem responsável. Também compramos de volta equipamento para extensões do ciclo de vida dos mesmos.

Renovar

Em um ano típico, a GoldSeal recupera aproximadamente 6.700 peças de máquinas de imagiologia e unidades de ultrassom globalmente. O programa GoldSeal compra máquinas depois de serem negociadas.

Reparação/colheita

A GE HealthCare mantém um catálogo de peças coletadas que foram qualificadas através de um processo de certificação utilizando o sistema de qualidade ISO 13485.

Reciclagem

Quando a coleta não é apropriada, a GE HealthCare recicla a maioria dos nossos sistemas. Um bom exemplo disso é o Centro de Reciclagem – parte do Centro de Operações de Reparação da GE HealthCare – denominado Repair Operations Center (ROC) e o maior centro de reciclagem da companhia no mundo – processa 4,5 milhões de quilos de matérias primas anualmente, dos quais 80% é fisicamente reciclado e mantido fora dos aterros de lixo.

Sistemas de imagem reutilização peso (kg)	3.783.136
Peso de material de ultrassom reutilizado (kg)	505.621
Peso total da reutilização (kg)	5.149.177



Nossa governança e responsabilidade

Visão da governança corporativa

Guias da estrutura da governança GE HealthCare Panorama de supervisão do Conselho da companhia e fundação do nosso programa de sustentabilidade.

Conselho Administrativo. O nosso Conselho consiste de 10 membros, quatro dos quais são mulheres, três são racial ou etnicamente diversos, e dois nasceram fora dos Estados Unidos.

Liderança do Conselho Administrativo. As funções do Presidente e do CEO são distintas, o que permite ao Presidente liderar a estratégia e a agenda a nível do Conselho e ao CEO manter a responsabilidade de executar a estratégia. O Conselho também tem um Diretor Principal que trabalha com o Presidente para criar a agenda do Conselho e exercer supervisão adicional em nome dos diretores independentes.

Estrutura do Comitê do Conselho. O Conselho realiza as suas responsabilidades de supervisão através de três comitês – o Comitê de Auditoria, o Comitê de Nomeação e Governança e o Comitê de Talento, Cultural e Compensação. O Presidente e todos os outros membros de cada comitê são independentes.

Qualidade e segurança do produto.

A GE HealthCare está empenhada em fabricar produtos seguros e eficazes que suprem as necessidades dos nossos clientes e seus pacientes, e que ajudam aos provedores de cuidados de saúde resolver os desafios clínicos, operacionais e econômicos que enfrentam diariamente enquanto procuram melhorar os resultados para os pacientes. A qualidade dos nossos produtos e serviços são uma componente-chave da nossa reputação e a base da nossa força competitiva.

Mantemos uma Política Global de Qualidade, estabelecemos e mantemos responsabilidade gerencial para operacionalmente cumprirmos essa política, e temos uma estrutura de organização apropriada que permite a inserção de dados, verificação, e avaliações para decisões-chave.

Como parte da nossa Política Global de Qualidade, cada colega na GE HealthCare está empenhado em:

- Ter paixão pela segurança do paciente e pela satisfação do cliente no que toca a todos os produtos e serviços.
- Observância das leis e regulamentos sobre segurança, qualidade e requisitos de performance em todos os países em que os produtos e serviços da GE HealthCare são oferecidos.
- Aprimoramento continuado dos nossos produtos, serviços e o nosso Sistema de Gerenciamento de Qualidade de Dispositivos/ Device Quality Management System (QMS) e QMS farmacêutico, conforme aplicável.

Cibersegurança

A GE HealthCare está enfrentando o desafio complexo do risco em cibersegurança com uma abordagem complexa.

Nossa abordagem à cibersegurança baseia-se em **quatro premissas**:



Dirigir uma empresa segura

Implementar sistemas e processos para promover a cibersegurança em toda a nossa companhia e na nossa cadeia de fornecimento.



Desenvolver produtos seguros

Introduzir a cibersegurança no design, no desenvolvimento e na manutenção durante todo o ciclo de vida de um produto.



Prestar serviços seguros

Fornecer segurança e privacidade através dos nossos serviços com tecnologia e processos inovadores e mitigação de risco.



Prover serviços de gerenciamento e consultoria de cibersegurança

Implementar a segurança de operações, sistemas e dados através de serviços, incluindo a solução Skeye.

