

# 2022년 지속가능성 보고서 - 경영진 핵심요약

의료 서비스의 한계를 타파  
하는 세상 만들기



# 사장 겸 CEO Peter Arduini 배상



**“ESG 고려사항은  
당사 비전의  
핵심이며, 이러한  
원칙을 비즈니스  
및 리스크 관리의  
핵심으로 깊이 심고자  
노력하고 있습니다.”**

지속가능성 증진을 위한 GE HealthCare의 노력에 대한 자세한 내용은 [2022 지속가능성 보고서](#)를 참조하십시오.

## 주주 여러분,

GE HealthCare는 의료 서비스의 한계를 타파하는 세상을 만들겠다는 목표로 설립된 2023년 1월 독립 상장회사입니다. 당사는 오랜 시간 혁신적인 솔루션을 제공해온 기업사에 기반해 환자 중심의 조직을 수립하고 있으며, 지속가능성에 대한 오랜 집념을 바탕으로 의료 서비스의 질을 높이고자 합니다. 당사는 최고 수준의 표준을 고집하고 당사의 출범 토대를 마련해주신 많은 분들의 기대에 부응하겠다는 책임의식을 갖고 있습니다. 이를 바탕으로, GE HealthCare의 첫 번째 지속가능성 보고서를 공유드리고자 합니다.

당사는 새로운 시각으로 세상과의 소통 방식을 새롭게 정의하고 있습니다. 당사는 GE HealthCare의 역사적 강점을 바탕으로 미래를 향한 새로운 역량을 개발하는 한편, 보다 밀접하고 협력적이며, 긍지를 드높이고 민첩하며 혁신적인 조직 문화로 변모해 나가고 있습니다. 당사는 조직 내 모든 직급에 대한 정합성 및 책임성을 개선하고, 의사결정을 가속화하며, 복잡성을 제거하여 운영 효율성을 높이고 있습니다.

ESG 고려사항은 당사 비전의 핵심이며, 이러한 원칙을 비즈니스 및 리스크 관리의 핵심으로 깊이 심고자 노력하고 있습니다. 올해 당사의 지속가능성 프로그램이 지속적인 성장을 달성하고 목표를 향해 나아감에 따라 여러 방면에서 진전을 이루었다는 점을 보고드리게 되어 기쁩니다. 지난 2022년 11월, EcoVadis는 지속가능성과 기업 책임의 원칙이 비즈니스 및 관리 시스템에 완벽하게 통합되었는지 평가하고 당사에 실버 등급을 부여함으로써 이러한 노력을 인정했습니다.

당사는 신규 이사회의 감독 하에 여러 수준에서 지속가능성 향상에 초점을 맞춘 리더십을 도입했습니다. 당사는 Kelvin Sanborn을 새로운 ESG 프로그램 책임자로 임명하고, 회사의 지속가능성 이니셔티브를 추진하고 이를 비즈니스의 핵심으로 통합하기 위한 전사적 상임위원회를 설립했습니다.

해당 위원회의 구성원으로는 환경 보건 및 안전, 법무, 재무, 기업 리스크 관리, 기업 마케팅 및 커뮤니케이션 최고 책임자, 다양성, 형평성 및 포용성 최고 책임자 등이 포함됩니다.

지난 해 말, 당사는 다양성, 형평성, 포용성 전략을 수립하고 추진할 새로운 다양성, 형평성, 포용성 최고 책임자로 Abigail Epame-Osuala를 임명했습니다. 당사는 그의 리더십을 바탕으로 동료들이 인정과 존중을 받고, 의견이 반영되며 소속감을 느끼는 환경에서 최선을 다할 수 있는 포용적인 문화를 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 이러한 문화를 실현하기 위해 힘쓰고 있으며, 우선순위를 결정함에 있어 데이터 기반 접근 방식을 활용하는 데 집중하고 있습니다. 또한 기업 사회공헌팀을 구성하여 기업 자선 및 자원봉사 전략을 개발 중에 있으며, 2024년에는 GE HealthCare 재단을 설립하여 전 세계 커뮤니티에서 이러한 노력을 지원할 계획입니다.

기후 변화에 대응하기 위한 노력에 대해 말씀드리자면, 2030년까지 직접(Scope 1) 및 간접(Scope 2) 배출량을 50% 감축한다는 단기 목표에 따라 2019년 이후 운영 부문 온실가스(GHG) 배출량을 27% 감축했습니다. 장비와 부품의 재사용률을 높여 폐기물 저감을 촉진하는 프로그램인 GoldSeal을 통해, 약 6,700대의 영상 및 초음파 장비를 회수하여 매립 폐기물로 처분될 수 있었던 515만 킬로그램 이상의 장비를 활용 자원으로 전환했습니다.

또한 의료 부문의 탈탄소화와 기후 변화의 영향에 대한 의료 시설의 회복력 강화를 위한 보건복지부 및 백악관 측의 서약에 동참함으로써 환경 보호에 대한 약속을 공고히 했습니다.

이러한 성과를 자랑스럽게 생각하지만, 아직 해야 할 일이 많이 남아 있다는 사실을 잘 알고 있습니다. 의료 서비스 생태계에서 독보적인 위치를 점하고 있는 당사는 다음의 5가지 주요 분야에서 가장 큰 영향력을 발휘할 수 있을 것입니다.

- 수준 높은 의료 서비스 접근성 확대.
- 다양성, 형평성, 포용성 증진.
- 기후 영향 완화 및 그에 수반되는 복원력 개선.
- 순환 경제 및 환경 디자인 발전 도모.
- 환자 데이터 보호 및 사이버 보안 능력 향상.

혁신, 제품 품질 및 무결성에 대한 GE HealthCare의 오랜 노력이 이러한 주요 분야의 토대가 됩니다.

2023년과 향후 수년간 계획된 활동 범위는 무척 넓으며, 지속가능성을 향한 여정을 계속하기 위해 다음으로 진행해야 할 중요한 단계가 있습니다. 가장 중요하게 생각하는 것으로, 2023년 말까지 과학 기반 목표 이니셔티브(SBTi)에 제출할 온실가스 감축 목표 준비가 있습니다. 본 보고서의 '2022년 주요 활동 및 향후 계획' 섹션에서 단기 의제에 대한 활동 목록을 참조하시기 바랍니다.

기후 변화, 제도적 불평등, 글로벌 의료 격차의 위협이 커지고 있는 상황에서, 당사는 기존에 수립한 목적을 달성하고 약속을 이행하는 것이 그 어느 때보다 중요하다는 것을 잘 이해하고 있습니다. 당사는 항상 윤리적이고 청렴하게 행동해야 한다는 당사의 신념에 따라 주주 여러분께 진행 상황을 알리기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여러분께 공유드리는 첫 번째 지속가능성 보고서가 그 약속의 일환이 되리라 믿습니다. 의견이나 피드백이 있으실 경우 언제든지 알려 주시기 바랍니다.

감사합니다.

**Peter J. Arduini**  
사장 겸 CEO

# 지속가능성 거버넌스 및 우선 영역

## 거버넌스 구조

<p style="text-align: center;"><b>감독위원회/이사회</b></p>		
<p style="text-align: center;"><b>GE HealthCare 최고 경영진</b></p>		
<p style="text-align: center;"><b>기업 스튜어드십 프로그램 위원회</b></p>		
목적	감독 및 관리	역할
<p>이사회와 경영진의 기업 거버넌스 책임에 따라 GE HealthCare의 기업 스튜어드십 프로그램은 회사의 비즈니스와 운영에 영향을 미칠 수 있는 위험과 기회를 사전에 식별, 평가, 대응합니다.</p>	<p>이사회는 경영진의 기업 전략 수립 및 실행과 더불어 ESG 프로그램 및 활동을 감독합니다. 이사회는 정기적으로 업데이트를 받음으로써 ESG에 대한 잠재적인 위험과 기회를 파악합니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ESP 위원회 공동 회장:</b> ESG 및 ERM 프로그램 리더(글로벌 법률 및 정책 부서 소속)가 ESP 활동을 조정합니다.</li> <li>• <b>회원:</b> GE HealthCare 경영진이 지정한 ESP 위원회 위원은 GE HealthCare의 지역, 사업부문 및 기능을 대표합니다. 이들 위원은 GE HealthCare가 당면한 위험 및 기회 인식과 관련하여 비즈니스 활동에 대한 전문 지식을 융합합니다.</li> <li>• <b>ESP 프로그램 리더:</b> 광범위한 ESG 환경에서 각 프로그램을 주도하는 각 주제별 전문가와 함께 ESG 관행 및 이니셔티브를 관리합니다.</li> <li>• <b>ERM 프로그램 리더:</b> 회사의 주요 위험에 대한 사전 식별, 평가, 모니터링 및 보고를 비롯하여 ERM 관행 및 이니셔티브를 관리합니다.</li> </ul>

## 중요도 평가

GE HealthCare가 GE 하위의 운영 사업부였던 2021년 당시, 당사는 제3자와 협력하여 ESG와 관련된 폭넓은 주제에 대해 회사에 미치는 주요 영향, 위험 및 기회를 파악하기 위해 ESG 중요도 평가를 실시했습니다. 해당 평가의 목적은 당사의 지속가능성 전략과 가장 관련성이 높을 것으로 간주되는 우선순위 주제 목록을 만드는 것이었습니다.

100명 이상의 내외부 이해관계자의 참여를 통해 GE HealthCare에 가장 중요한 것이 무엇인지 파악했습니다.

해당 평가 프로세스의 최종 결과물인 ESG 중요도 매트릭스에 기초하여 우선 순위 5개를 다음과 같이 확정했습니다.

- 전 세계를 아울러 사각지대에 놓인 약자 계층을 대상으로 **서비스 접근성 확대**.
- 모든 동료가 최선을 다해 일할 수 있는 포용적인 문화를 조성하여 **전사적으로 다양성, 형평성, 포용성을 증진합니다**.
- SBTi에 따라 온실가스 배출량을 줄이기 위해 노력함으로써 **기후 영향을 완화하고 복원력을 개선합니다**(구체적인 목표 및 목표는 지속가능성 보고서의 기후 섹션 참조).
- 폐기 장비와 부품의 재사용을 촉진하고 활성화하며, 제품 설계 단계부터 환경을 고려함으로써 **순환 경제와 환경 디자인의 발전을 도모합니다**.
- 전 세계적으로 데이터 개인정보 보호에 대한 표준화된 접근 방식을 채택하여 **환자 데이터를 보호하고 사이버 보안을 유지하며**, 대부분 EU GDPR(일반 데이터 보호 규정) 및 유사한 개인정보 보호법을 기반으로 합니다.

당사는 고객, 공급업체, 동료, 투자자, 정부 기관, 환자 단체, NGO, 업계 협회 및 당사가 사업을 영위하는 지역사회를 포함한 내외부 이해관계자들과 정기적으로 소통하여 더 많은 인사이트를 확보하고 우선순위를 투명하게 전달합니다.

# 2022년 주요 소식 및 미래 내다보기

## 환경

### 기후 영향 완화 및 복원력 개선

- 2030년까지 직접(Scope 1) 및 간접(Scope 2) 배출량을 50% 감축하고, 2050년까지 순 배출량 0kg을 달성하겠다는 단기 목표에 따라 2019년 이후 운영 부문 온실가스(GHG) 배출량을 27% 감축했습니다.
- 2023년 말까지 기후 영향 감소 핵심 성과 지표(KPI)와 검증 목표를 제공하겠다는 약속과 함께 SBTi에 등록했습니다.
- 의료 부문의 탈탄소화와 기후 변화의 영향에 대한 의료 시설의 회복력 강화를 위한 보건복지부 및 백악관 측의 서약에 동참했습니다.

### 순환 경제 및 환경 디자인 발전 도모

- GE HealthCare 순환 프로그램의 핵심인 장비자산 회수 및 판매 프로그램을 통해 약 6,700대의 영상 및 초음파 장비를 회수하여 515만 킬로그램의 재사용 및 재활용 자재를 확보했습니다. GoldSeal 리퍼비시 장비는 사전 지정된 품질 기준을 충족한 경우에만 재배치됩니다.
- 당사의 미국 수리 센터에서는 연간 450만 킬로그램의 물품을 처리하며, 이 중 80%는 실물 재활용을 통해 매립으로 처분되지 않도록 합니다.

### 미래를 내다보기

- 기후 위험 평가(물리적 및 과도기적 위험과 기회 포함)를 완료합니다(2023년 말까지 완료 예정).
- 자체 기후 위기 평가를 바탕으로 기후 전환 계획을 수립합니다.
- 직접(Scope 1), 간접(Scope 2), 그외 모든 간접(Scope 3) 온실가스 배출량 순제로 로드맵을 개발하고 2023년 말까지 검증을 위해 SBTi에 목표를 제출합니다.
- 당사 지출액의 상위 70%를 차지하는 공급업체들이 각사의 기후 영향 저감 목표를 위해 과학에 기반한 목표를 달성하겠다고 약속함으로써 당사의 야심찬 목표를 향해 나아갑니다. 이에 착수하기 위해 해당 공급업체로부터 제3자 설문조사 데이터를 수집하고 있습니다.

## 사회

### 다양성, 형평성, 포용성 증진

- 새로운 문화 운영 원칙을 개발 및 전달하고, 이러한 원칙을 GE HealthCare 사내에 정착시키기 위해 다년간의 단계적이고 통합적인 변화 프로세스에 착수했습니다.
- 전 세계적으로 여성과 성 소수자 및 미국 내 소외계층 소수자를 대상으로 100%의 임금 형평성을 달성했습니다.
- 40%가 여성, 30%가 인종적/민족적 다양성, 20%가 미국 외 지역에서 태어난 10명의 위원으로 구성된, 다양성이 보장된 이사회를 출범했습니다. 또한 이사회 리더십 직책에도 다양성을 적용하여 이사회 리더십 직책(수석 이사, 감사위원회 위원장, 지명 및 거버넌스 위원회 위원장)의 60%가 여성으로 구성되었습니다.

### 수준 높은 의료 서비스 접근성 확대

- 전 세계적으로 빠르게 증가하는 아이오딘화 조영제에 대한 수요에 대응하기 위해 노르웨이의 조영제 생산업체인 API(Active Pharmaceutical Ingredients)에 투자했습니다.
- 우크라이나에 병원 외부의 열악한 환경에서 사용할 수 있도록 5백만 달러에 달하는 구멍 의료 장비를 제공했습니다.
- 2023년 초 터키에서 대지진이 발생한 이후 100만 달러 상당의 휴대용 초음파 및 엑스레이 시스템을 기부했습니다.

### 미래를 내다보기

- 전 세계적으로 흑인/아프리카계 미국인 인재, 소수 인종/민족 인재, 여성 인재의 파이프라인을 구축하기 위해 더욱 집중하고 행동으로 옮깁니다.
- 프로필이 완성된 다양한 공급업체가 GE HealthCare와 완전히 협력하고 기회를 극대화할 수 있도록 지원하는 공급업체 다양성 포털 출시를 지속합니다.
- 2024년 GE HealthCare 재단 설립을 비롯하여 기업 자선 활동 전략을 개발합니다.
- 자사 직원들이 전 세계적으로 지역사회에서 중요한 역할을 할 수 있도록 자원 봉사 전략을 재구성합니다.

## 거버넌스, 윤리 및 책임

### 거버넌스, 윤리 및 규정 준수 프로그램 확장

- 연례 이사 선출, 명확한 의무가 명시된 수석 사외이사, 과반수 조항, 주주권리계획, 복수의결권제도 주식 등 강력한 기업 거버넌스 조항을 갖춘 독립 상장사로 출범했습니다.
- *The Spirit & The Letter* (GE HealthCare 행동 강령)을 10개 언어로 재배포했습니다.
- 99.7%의 동료가 행동 강령을 읽고 이해했음에 대한 인증을 획득했습니다.

### 미래를 내다보기

- 기후 위기 평가가 완료되면 업데이트된 TCFD 보고서를 발행하고, 2024년에 업데이트된 중요성 평가를 통해 ESG 우선순위를 알리는 등 단기적으로 투명성 및 보고를 강화합니다.
- ESG 정보 및 데이터 공개에 사용하는 보고 표준을 확대합니다. 2023년 7월, GE HealthCare는 UN 글로벌 콤팩트에 가입했습니다. 현재는 당사의 지속가능성 우선순위와 약속이 유엔의 지속가능개발목표(SDG)와 어떻게 일치하는지 살펴보는 과정에 있습니다. 이러한 분석은 2024년에 마무리될 것으로 예상됩니다.

# 사회적 영향

## 의료 서비스 접근성 확대

당사는 소외계층 환자들의 요구를 해결하는 파트너사와 고객이 유용하게 활용할 수 있는 다양한 제품을 설계 및 개발하고자 합니다.

### 제품

이러한 목표를 달성하는 데 도움이 되는 GE HealthCare 제품을 몇 가지 소개합니다.

- Vscan Air
- 박스형 모바일 CT
- AMX Navigate
- Mural™ Solution for Labor and Delivery

### 협력

의료 서비스 접근성을 확대하기 위한 노력의 일환인 당사의 협업 프로그램 중 일부를 소개합니다.

- 태국에 모바일 CT 시스템 배치
- 동남아시아 심장 치료 센터에 종합 솔루션 제공
- 콩고에 이동식 엑스레이 장치 및 심전도 기계 제공
- 정밀 방사선 치료에 대한 접근성 확대 및 발전
- 중국 농촌 의사 교육
- 중국 내 유방암 인식 증진
- 아프리카 및 라틴 아메리카 의료 영상 전문가 교육
- 남아프리카공화국의 방사성의약품 접근성 개선

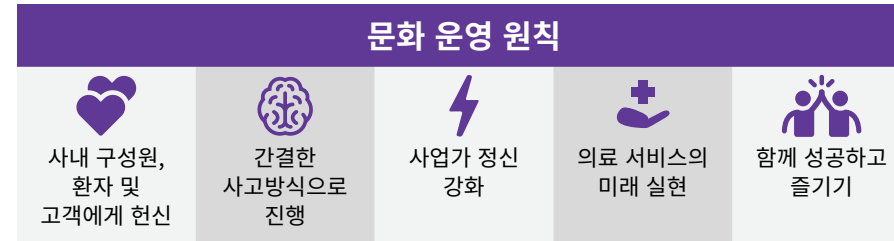
### 기부

- 우크라이나에 5백만 달러 상당의 인명 구조용 초음파 및 모니터링 장비 지원
- 나이지리아의 4개 비정부기구에 휴대용 초음파 기기 30대 지원
- 터키에 100만 달러 상당의 휴대용 초음파 및 엑스레이 시스템 공급
- 중국에 45만 달러 이상의 초음파 진단 장비

## 자사 구성원 지원

당사는 함께 성장하는 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 당사가 가장 소중하게 여기는 자산 중 하나는 견고하고 안정적이며 가치 있는 글로벌 인력입니다. 68%에 달하는 인력이 미국 외부에서 수급됩니다.

### 문화 전환



### 문화 변모 과정

새로운 문화와 문화 운영 원칙의 발전은 프로그램과 이니셔티브에만 국한되지 않습니다. 당사는 다년간의 단계적이고 통합적인 변화 프로세스를 통해 GE HealthCare 문화의 변혁을 시작했습니다. 당사는 조직의 모든 수준에서 동일한 수준의 인식과 이해도를 수립하고, 새로운 문화와 그 원칙의 채택을 촉진하며, 회사 생태계 전반에서 새로운 문화의 지속가능성을 증진하는 것을 목표로 합니다. 첫해에는 주로 조직 전반의 이해를 완료하고 조율하는 것에 중점을 두었습니다.

### 구성원 건강 및 웰빙

GE HealthCare는 안전을 가장 중요하게 생각합니다. 당사는 모든 임직원이 안전한 방식으로 업무를 수행할 수 있도록 보장하는 동시에, 근무 환경을 더욱 안전하게 만들기 위해 지속적으로 노력할 책임이 있습니다.

측정 척도	2022년 지표
부상 및 질병 총 기록 재해율 <sup>1</sup>	0.34
사망자 - 자사 직원 및 계약직	0

<sup>1</sup> 연간 정규직 근로자 100명당 업무 관련 부상 및 질병 발생 건수입니다. 전 세계적으로 미국 직업 안전 보건국(OSHA)의 기록 보관 요건을 적용한 부상 및 질병 발생 건수입니다.

## 다양성, 형평성, 포용성

당사는 GE HealthCare의 서비스 제공 대상 지역사회를 대표하는 다양하고 공평하며 포용적인 환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다. 또한 정기적으로 급여를 검토하여 당사의 급여 관행이 경쟁력 있고 공정한지 점검합니다.

### 2022년 임금 형평성 데이터<sup>2</sup>

글로벌	미국	
100%	100%	101%
성별	흑인/아프리카계 미국인	기타 인종 다양성

### 다양성 지표

#### 글로벌 성별 데이터

리더십 <sup>3</sup>	전문직 <sup>4</sup>	모든 동료
34.2%	33.7%	32.1%
여성	여성	여성
+3.8%	+0.5%	+0.4%

2021년 데이터와 비교한 결과

#### 미국 인종집단 데이터

리더십	전문직	모든 동료
23.6%	25.1%	28.6%
-1.1%	+0.8%	+1.4%

2021년 데이터와 비교한 결과

미국 데이터	
2.4%	9.9%
장애	군 제대 여부

<sup>2</sup> 당사의 임금 형평성 검토 결과는 성 소수자, 미국 흑인/아프리카계 미국인 및 기타 11개 다민족 국가(미국 및 자사 근무직원 수가 500명 이상인 10개 국가, 해당 인구는 당사 글로벌 전문가를 통한 임원급 동료의 75%를 차지함)에서 근무하는 임원급 동료들을 대상으로 조사한 것입니다.

<sup>3</sup> 리더십은 이사급(중간 관리자급) 이상의 직원을 뜻합니다.

<sup>4</sup> 전문직은 전문직 및 상임 직원을 뜻합니다.

# 환경적 영향

## 기후 변화

GE Healthcare는 건강한 환경과 인류 건강의 연관성을 잘 알고 있습니다. 기후 변화는 깨끗한 공기, 안전한 식수, 충분한 식량, 안전한 쉼터 등 건강의 사회적, 환경적 결정 요인에 영향을 미칩니다. 당사는 탄소 배출량 저감 조치를 강화하겠다는 책임 의식을 갖고 있습니다. GE HealthCare는 다음과 같이 두 가지 온실가스 배출량 감축 목표를 설정했습니다.

- 2030년까지 사업 운영에 따른 온실가스 배출량(Scope 1, 2)을 2019년 기준으로 50%까지 저감
- 2050년까지 순배출량 0kg 달성.

### 탄소 감축 계획의 주요 구성 요소

#### 핵심 1: 시설 온실가스 배출량 감축

- 지난 2년간 당사의 최대 규모 현장에서 온실가스 감축 로드맵을 활용했습니다. 2023년 올 한 해, 각 현장은 환경 오염 요소 및 환경에 대한 영향 등록을 비롯한 새로운 ELM 도구를 채택해야 했습니다.
- 당사는 온실가스 배출 감축 프로젝트 전용 중앙 기금을 설립해 2021년과 2022년에 약 650만 달러를 투자하여 에너지 감축 프로젝트를 추진했습니다. 이것이 계기가 되어, 이러한 아이디어와 프로젝트를 GE HealthCare의 문화와 운영에 보다 완벽하게 통합하는 방법에 대한 논의가 계속되었습니다.

#### 핵심 2: 차량 배출량 감소

- 당사는 전 세계 운영소에서 10,000대 이상의 차량을 보유하고 있습니다. 2020년부터는 전 세계 운영현장에 1,150대 이상의 플러그인 하이브리드(PHEV) 및 전기 자동차(EV)를 도입했습니다.
- 현재 출고 대기 중인 차량 주문의 75% 이상이 하이브리드, PHEV 또는 전기차일 정도로 당사의 EU 차량이 선두를 달리고 있습니다.

#### 핵심 3: 재생 에너지원으로 전환

- 당사는 유럽 14개 현장과 미국 4개 현장에서 100% 재생 가능한 전력을 구매했습니다.

이러한 노력의 결과로 다음과 같은 직접 및 간접(Scope 1, 2) 온실가스 배출량을 감축할 수 있었습니다.

#### 직접(Scope 1) 및 간접(Scope 2) 온실가스 배출량



% 변화/비교 대상. 기준 연도(2019)



## 순환 경제

당사는 순환성 문제를 해결하기 위해 제품의 전체 수명주기에서 제품과 구성 요소를 재구성했습니다. 이는 설계, 제조, 소싱, 유통, 설치, 서비스 운영에서 제품 활용에 이르는 모든 과정을 포괄합니다. 또한 부품 수거 시스템 및 책임 있는 재활용을 비롯해, 장비 수명이 다한 고객과 의료 생태계를 대상으로 리퍼비시 및 재활용 옵션을 제공합니다. 또한 수명 주기 연장을 위해 장비를 매입하기도 합니다.

### 리퍼비시

GoldSeal은 보통 한 해 동안 전 세계에서 약 6,700대의 영상 장비와 초음파 장치를 회수합니다. GoldSeal 프로그램은 시장으로 재유입되는 기계 장비를 매입합니다.

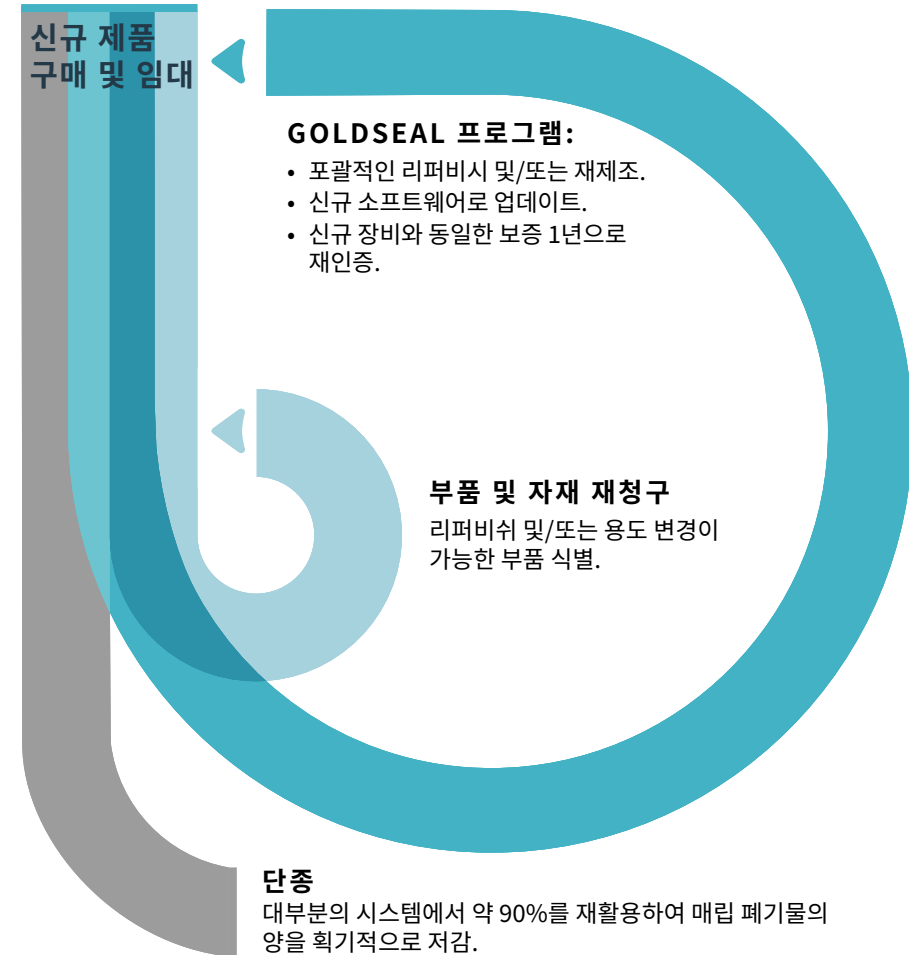
### 수리 및 회수

GE HealthCare는 ISO 13485 품질 시스템으로 인증된 프로세스를 통해 적격 회수 부품 카탈로그를 관리합니다.

### 재활용

회수를 할 수 없을 경우, GE HealthCare는 대부분의 시스템을 재활용합니다. 일례로, GE HealthCare 수리 운영 센터(ROC)의 부속 기관이자 전 세계 최대 규모의 재활용 센터인 재활용 센터에서는 연간 450만 킬로그램의 상품을 처리하며, 이 중 80%는 물리적 재활용을 통해 매립으로 처분되지 않도록 합니다.

재활용된 영상 시스템 장비 총무게(kg)	3,783,136
재활용된 초음파 장비 총무게(kg)	505,621
재활용된 장비 총무게(kg)	5,149,177



# 거버넌스 및 책임

## 기업 거버넌스 개요

GE HealthCare의 거버넌스 프레임워크는 이사회가 회사를 감독하는 지침이자 지속 가능성 프로그램의 토대가 됩니다.

**이사회.** 40%가 여성, 30%가 인종적/민족적 다양성, 20%가 미국 외 지역에서 태어난 10명의 위원으로 구성했습니다.

**이사회 리더십.** 회장과 CEO의 역할이 분리되며, 회장은 이사회 차원에서 전략과 의제 설정을 주도하고 CEO는 해당 전략의 실행에 대한 책임을 갖습니다. 또한 이사회에는 의장과 협력하여 이사회 의제를 설정하고 사외이사진을 대신하여 추가적인 감독권을 행사하는 독립적인 수석 이사가 존재합니다.

**이사회 위원회 구조.** 이사회는 감사위원회, 지명 및 거버넌스 위원회, 인재, 문화 및 보상 위원회라는 3개의 위원회를 통해 감독 책임을 수행합니다. 위원장과 각 위원회의 다른 모든 위원은 독립적으로 활동합니다.

## 제품 품질 및 안전

GE HealthCare는 고객과 환자의 요구를 충족하고 의료진이 매일 직면하는 임상적, 운영적, 경제적 문제를 해결하는 동시에, 환자 치료 결과를 개선하는 데 도움이 되는 안전하고 효과적인 제품을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 제품 및 서비스의 품질은 당사의 평판과 경쟁력의 근간을 이루는 핵심 요소입니다.

당사는 글로벌 품질 정책을 유지하고, 해당 정책에 대한 운영 측정을 위한 관리 책임을 수립 및 유지하며, 주요 의사결정에 대한 의견 수렴, 검토 및 균형 조절을 수행할 수 있는 적절한 조직 구조를 갖추고 있습니다.

GE HealthCare에 재직하는 모든 구성원은 글로벌 품질 정책의 일환으로 다음을 위해 최선을 다하고 있습니다.

- 모든 제품과 서비스에서 환자 안전과 고객 만족을 위한 열정 발휘.
- GE HealthCare 제품 및 서비스의 제공 대상인 모든 국가의 안전, 품질 및 성능 요건과 관련된 법률 및 규정 준수.
- 제품, 서비스, 장치 품질 관리 시스템(QMS) 및 제약 품질 관리 시스템(해당되는 경우) 지속적으로 개선.

## 사이버 보안

GE HealthCare는 다각적인 접근 방식을 통해 사이버 보안 위협이라는 복잡한 과제에 대응하고 있습니다. 사이버 보안에 대한 당사의 접근 방식은 다음의 **4원칙**을 기반으로 합니다.

 <p><b>안전한 기업 운영</b></p> <p>회사 및 공급망 전체를 아우르는 사이버 보안을 강화할 시스템 및 프로세스를 마련합니다.</p>	
 <p><b>안전한 제품 개발</b></p> <p>제품의 전체 수명 주기 동안, 제품의 개발 및 유지 관리에 사이버 보안을 통합합니다.</p>	
 <p><b>안전한 서비스 제공</b></p> <p>혁신적인 기술, 프로세스, 위험 완화를 통해 서비스 전반의 보안과 개인정보 보호를 강화합니다.</p>	
 <p><b>관리형 및 컨설팅 사이버 보안 서비스 제공</b></p> <p>Skeye 솔루션을 비롯한 관리형 서비스를 통해 운영, 시스템 및 데이터 보호를 지원합니다.</p>	